

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
TANDA PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Definisi Operasional.....	8
E. Metodologi Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN UMUM PEMBINAAN BAGI PEKERJA DAN KEWENANGAN PENGUSAHA UNTUK MEMBERHENTIKAN PEKERJA.....	14
A. Pembinaan Dalam Penerapan Disiplin Kerja.....	14
B. Metode Pembinaan Disiplin Kerja.....	15
C. Perlunya Disiplin Kerja Bagi Perusahaan.....	18
D. Pengertian Disiplin Kerja.....	20

E. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	27
F. Faktor Pemutusan Hubungan Kerja.....	33
BAB III MEKANISME PEMBERHENTIAN KERJA.....	49
A. Terjadinya PHK.....	49
B. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja.....	62
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN TERHADAP SENKETA NO. 194/PHI. G/2011/PN. JKT. PST.....	80
A. Kasus Posisi.....	80
B. Analisa.....	85
1. Surat peringatan berdasarkan hukum.....	85
2. Mekanisme pemberhentian kerja bagi pekerja melanggar peraturan ketenagakerjaan.....	90
3. Pertimbangan hakim dalam memutuskan nomor perkara 194/PHI. G/2011/PN. JKT. PST yang dikaitkan dengan aspek pembinaan.....	91
BAB V PENUTUP.....	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN-LAMPIRAN